

ASM VIGEVANO E LOMELLINA SPA
AREA DI RISCHIO – 1- ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILE DELLE MISURE	POSIZIONE ORGANIZZATIVE COINVOLTE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONE
1.1	Reclutamento del personale	1) Processo di selezione	Settori Aziendali richiedenti Personale	Incoerenza con le reali necessità, al fine di favorire particolari soggetti	1)Adozione regolamento reclutamento personale	Amministratore Unico	Responsabile Ufficio Risorse Umane, Responsabile di settore	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	B	Il processo ha valenza di carattere generale e difficilmente influenzabile da interessi di carattere personale.
1.2	Assunzione di personale mediante concorso pubblico	Input: 1) iniziativa d'ufficio; Attività: 1) Definizione dei requisiti richiesti per la copertura del posto 2) Bando di concorso 3) Nomina della Commissione 4) Valutazione delle prove Output: 1) Assunzione	Area Amministrativa – Ufficio Risorse umane	Richiesta di requisiti specifici non giustificati dalla posizione da ricoprire, al fine di favorire un particolare soggetto Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari.	Evidenza pubblica, Includere nella commissione valutatrice componenti esterni all'area o all'ente	Responsabile del Settore precedente	A.U., Coordinatore Area Amministrativa, Responsabile Ufficio richiedente personale, Responsabile Ufficio Risorse	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	A	Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILE DELLE MISURE	POSIZIONE ORGANIZZATIVE COINVOLTE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONE
1.2	Assunzione di personale mediante Agenzie di reclutamento	<p>Input: 1) iniziativa d'ufficio; Attività: 1) Definizione dei requisiti richiesti per la copertura del posto 2) Bando di concorso</p> <p>Output: 1) Assunzione</p>	Area Amministrativa – Ufficio Risorse umane	Scelta costante della medesima Agenzia di reclutamento indirettamente collegata a personale interno all'azienda. Richiesta di requisiti specifici non giustificati dalla posizione da ricoprire, al fine di favorire un particolare soggetto. Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari.	Evidenza pubblica, rotazione del fornitore	A.U., Coordinatore Area Amministrativa	Responsabile Ufficio Risorse umane	Misure trattamento del rischio già in funzione, saranno approfondite a seguito dell'approvazione del regolamento aziendale degli acquisti; un ulteriore approfondimento verrà effettuato nel triennio in corso cercando di regolamentare anche questo metodo di reclutamento	A	Si considera necessario approfondire questa tipologia di reclutamento, il tutto verrà fatto nel triennio 2021-2023
1.3	Assunzione di personale mediante Agenzie Interinali	<p>Input: 1) iniziativa d'ufficio in situazione di emergenza; Attività: 1) Definizione dei requisiti richiesti per la copertura del posto</p>	Ufficio richiedente, Ufficio Risorse Umane	Incoerenza con le reali necessità, al fine di favorire particolari soggetti	Assunzione a tempo determinato, rotazione delle agenzie interinali che in ogni caso, hanno l'obbligo di cambiare soggetto dopo 2 periodi di rapporto di lavoro	A.U., Coordinatore Area Amministrativa	Responsabile Ufficio Risorse Umane, Responsabile Ufficio in emergenza	Misure del trattamento del rischio già in vigore	B	Grazie alla rotazione del fornitore questa tipologia di reclutamento viene monitorata costantemente
1.3	Progressioni di carriera	<p>Input: 1) iniziativa d'ufficio;</p>	Ufficio del dipendente	Favoritismo	Indicazione della motivazione professionale	A.U.	Responsabile Ufficio Risorse Umane	Misure del trattamento del rischio già in vigore	N	La metodologia aziendale risulta consolidata